

ملتقى التأهيل والإعتماد المهني الثاني

مقترح آلية ربط التأهيل والإعتماد المهني
بممارسة المهنة

م.عامر الطباخي

الأهداف المهنية في نقابة المهندسين

تنظيم مزاولة المهنة للارتقاء بمستواها العلمي والمهني
والإنتفاع به في التعبئة الإقتصادية والحضارية والقومية

الدفاع عن مصالح الأعضاء وكرامتهم والحفاظ على تقاليد المهنة وشرفها

الإرتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين وتنشيط ودعم البحث العلمي الهندسي

المساهمة في تخطيط وتطوير برامج التعليم والتدريب الهندسي والصناعي والمهني والعمل على رفع كفاءة العاملين في الحقل الهندسي

المساهمة في دراسة الموضوعات ذات الطابع المشترك بين البلاد العربية والإسلامية وغيرها وتبادل المعلومات والخبرة والمطبوعات الهندسية فيما بينها

تأمين الحياة الكريمة للمهندسين وعائلاتهم في حالات العجز والشيخوخة والحالات الإضطرابية الأخرى

العمل على كل ما يساعد النقابة على تحقيق أهدافها المهنية

التعاون والتنسيق مع الإتحادات المهنية العربية والإسلامية والدولية والإشتراك في عضويتها

أهداف تنظيم ممارسة المهنة

تطوير العمل الهندسي من خلال تنظيمه ووضع الأسس والمعايير التي تحكمه

توفير وتنمية وتطوير الخبرات الفنية والتقنية المتكاملة على مستوى الوطن

توفير التأهيل المستمر للمهندسين لتطوير كفاءاتهم التقنية وخبراتهم العلمية والعملية لتحقيق الإكتفاء الذاتي للوطن والإستغناء عن الخبرات الأجنبية تدريجياً

التوظيف الأمثل للطاقات الهندسية المتمثلة بتشغيل المهندسين بمختلف تخصصاتهم وتوفير العيش الكريم لهم

مراعاة مبدأ تكافؤ الفرص بين المهندسين المحليين وإعطاء الأولوية لهم من خلال تفضيلهم على الخبرات الأجنبية المماثلة

توضيح وتحديد مسؤولية المهندس من بين كافة العاملين في الحقل الهندسي

العمل على إتباع وتطبيق المواصفات الهندسية والأسس التصميمية والكودات المعتمدة وتوحيدها كمرجعية في ممارسة مهنة الهندسة على مستوى الوطن

رفع سوية المهندسين معوياً ومادياً ورعايتهم والدفاع عن حقوقهم المتعلقة بممارسة المهنة وتدعيم الروابط العلمية والمهنية والثقافية والمعرفية

الحفاظ على التراث الهندسي (العمارة المحلية) والعمل على إبرازه

أهداف هيئة المكاتب والشركات

تنظيم العمل الهندسي الاستشاري ورفع مستواه وتطويره

متابعة ممارسة المكاتب والشركات الهندسية للعمل الهندسي الاستشاري ومراقبة تقيدها بالقانون والأنظمة والتعليمات المعمول بها والنظر في اي مخالفة لتلك التشريعات

الإشراف على المكاتب والشركات الهندسية ومتابعة شؤونها لدى النقابة

دراسة طلبات تسجيل المكاتب والشركات الهندسية وتصنيفها وتعديلها

تسجيل رؤساء الاختصاص المعتمدين والمهندسين العاملين لدى المكاتب والشركات الهندسية

إقتراح اي مشروع معدل لأحكام هذا النظام وعرضه على الهيئة العامة

تشكيل لجنة او اكثر لمساعدة مجلس الهيئة في اعماله

أهداف التأهيل والإعتماد المهني



الأهداف المشتركة

نقابة المهندسين

- تنظيم مزاولة المهنة للارتقاء بمستواها العلمي والمهني والإنتفاع به في التعبئة الإقتصادية والحضارية والقومية

ممارسة المهنة

- تطوير العمل الهندسي من خلال تنظيمه ووضع الأسس والمعايير التي تحكمه
- توفير وتنمية وتطوير الخبرات الفنية التقنية المتكاملة على مستوى الوطن
- توفير التأهيل المستمر للمهندسين لتطوير كفاءاتهم التقنية وخبراتهم العلمية والعملية لتحقيق الإكتفاء الذاتي للوطن والإستغناء عن الخبرات الأجنبية تدريجياً

هيئة المكاتب والشركات

- تنظيم العمل الهندسي الاستشاري ورفع مستواه وتطويره
- متابعة ممارسة المكاتب والشركات الهندسية للعمل الهندسي الاستشاري ومراقبة تقيدها بالقانون والأنظمة والتعليمات المعمول بها والنظر في اي مخالفة لتلك التشريعات

التأهيل والإعتماد المهني

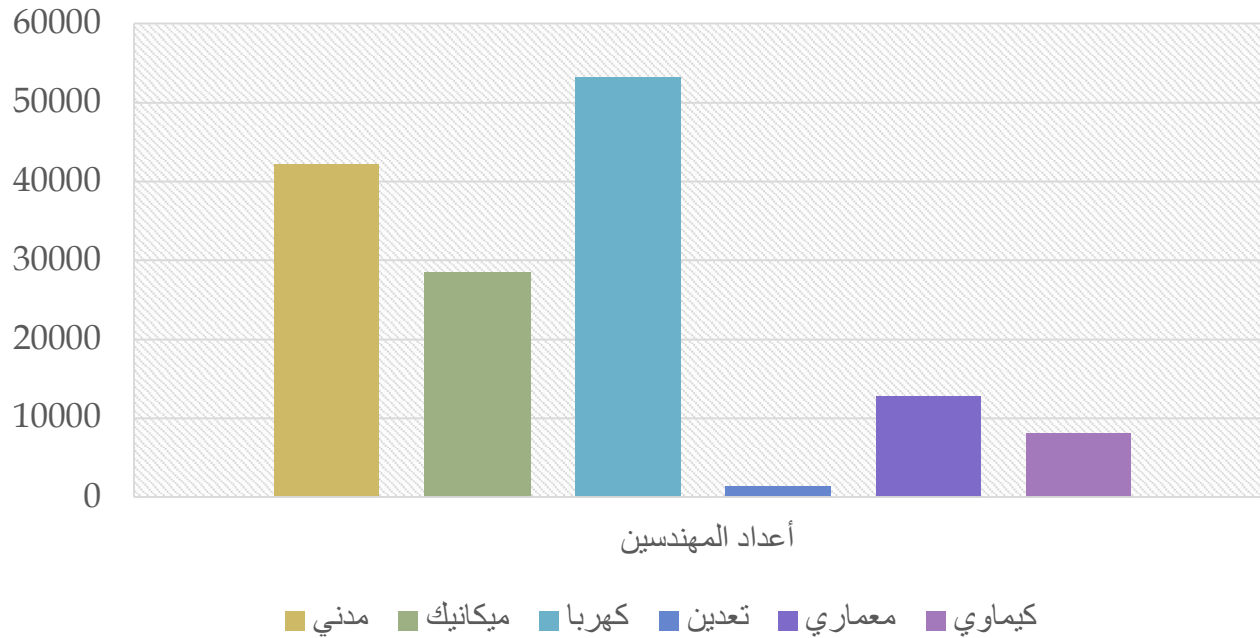
- تحديد معايير مزاولة المهنة وفقاً للكفاءة والتميز الهندسي
- إعتماد نظام إعتماد مهني موحد لسلم المراتب المهنية الهندسية وتحديد المتطلبات والمسؤوليات المناطة بكل من هذه المراتب

هيئات متعددة
داخل النقابة
بأهداف مشتركة

إحصائيات

أعداد المهندسين في الأردن

أعداد المهندسين

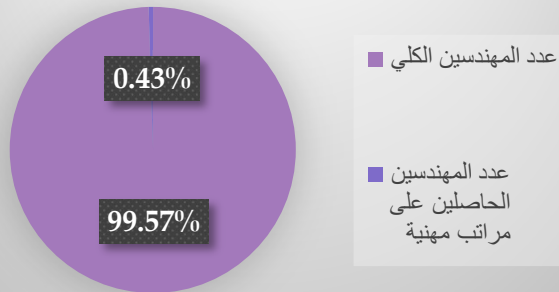


التخصص	أعداد المهندسين
مدني	42153
ميكانيك	28480
كهرباء	53251
تعددين	1361
معماري	12760
كيماوي	8022
المجموع	146027

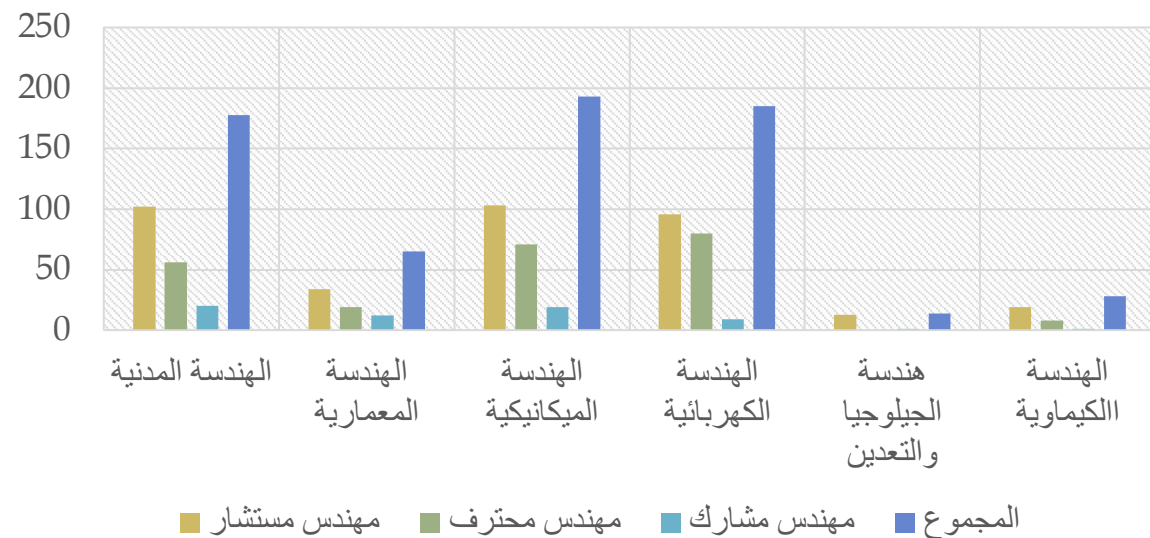
المهندسين الحاصلين على مراتب هندسية

الحاصلين على مراتب مهنية لغاية 10/12/2017				
المجموع	مهندس مشارك	مهندس محترف	مهندس مستشار	الشعبة
178	20	56	102	الهندسة المدنية
65	12	19	34	الهندسة المعمارية
193	19	71	103	الهندسة الميكانيكية
185	9	80	96	الهندسة الكهربائية
14	1	0	13	هندسة الجيولوجيا والتعدين
28	1	8	19	الهندسة الكيماوية
663	62	234	367	المجموع

نسبة المهندسين الحاصلين على مراتب مهنية



الحاصلين على مراتب مهنية



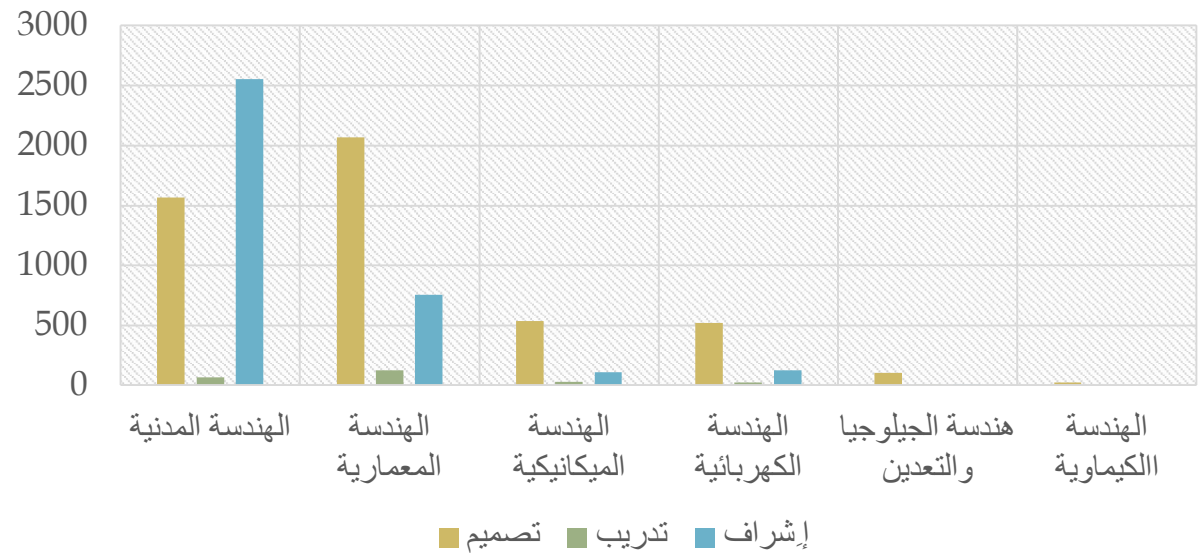
المهندسين العاملين في المكاتب الهندسية

العاملين في المكاتب الهندسية				
المجموع	إشراف	تدريب	تصميم	الشعبة
4192	2556	70	1566	الهندسة المدنية
2946	754	125	2067	الهندسة المعمارية
683	113	30	540	الهندسة الميكانيكية
677	128	25	524	الهندسة الكهربائية
111	1	2	108	هندسة الجيولوجيا والتعدين
26	0	0	26	الهندسة الكيماوية
8635	3552	252	4831	المجموع

نسبة العاملين في المكاتب الهندسية إلى الحاصلين على مراتب هندسية



العاملين في المكاتب الهندسية



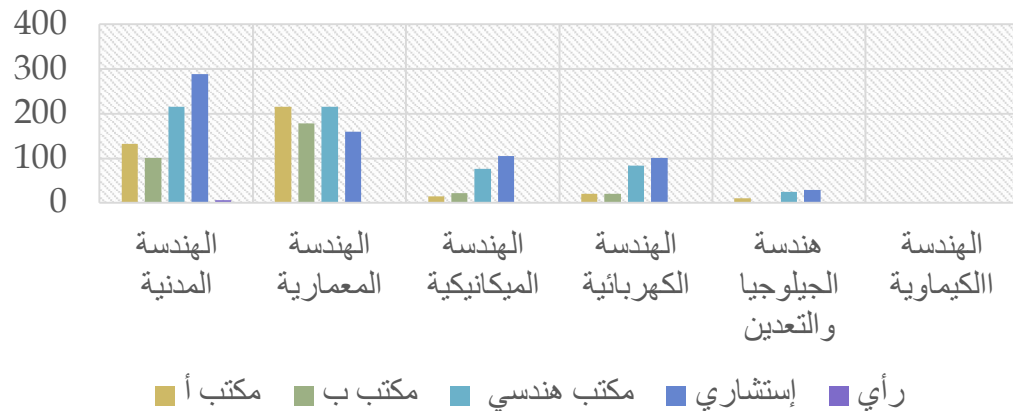
عدد رؤساء الإختصاص في المكاتب الهندسية

عدد رؤساء الإختصاص في المكاتب الهندسية						
المجموع	رأي	إستشاري	مكتب هندسي	مكتب ب	مكتب أ	القسم
744	6	289	216	101	132	الهندسة المدنية
769	0	160	216	178	215	الهندسة المعمارية
221	2	105	77	22	15	الهندسة الميكانيكية
227	0	101	84	21	21	الهندسة الكهربائية
67	2	29	25	0	11	هندسة الجيولوجيا والتعدين
1	0	0	0	0	1	الهندسة الكيماوية
2029	10	684	618	322	395	المجموع

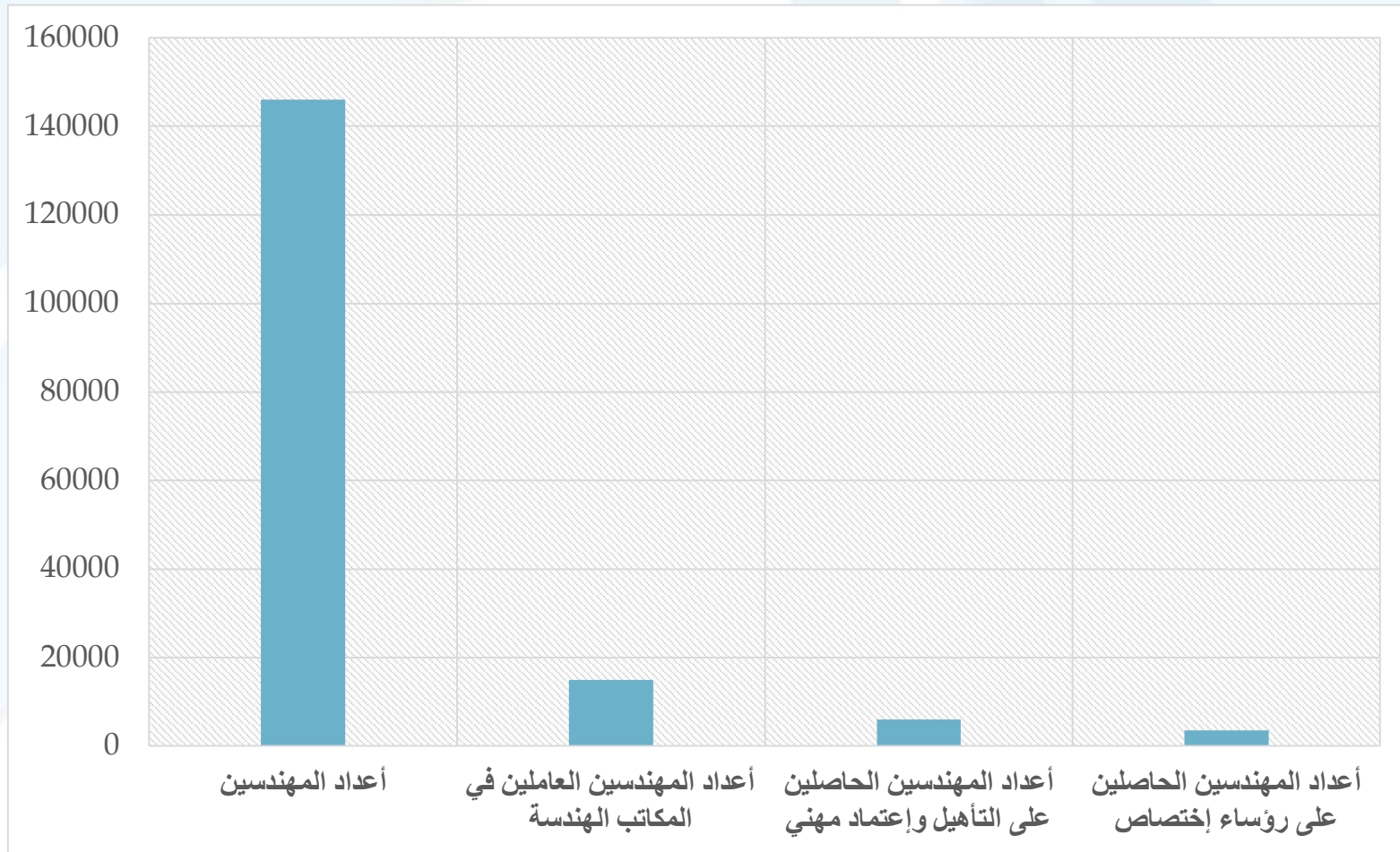
نسبة رؤساء الإختصاص في المكاتب الهندسية



عدد رؤساء الإختصاص في المكاتب الهندسية



المهندسين الحاصلين على التأهيل المهني بالنسبة لاعداد المهندسين



آليات العمل الحالية

أولاً: منح لقب رئيس إختصاص:

الشعبة المدنية:

- تحقيق متطلبات الخبرة
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

الشعبة المعمارية:

- تحقيق متطلبات الخبرة
- النجاح في الإمتحان
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

الشعبة الميكانيكية

- تحقيق متطلبات الخبرة
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

الخبرة المطلوبة في أعمال التصميم	الخبرة المطلوبة في العمل الهندسي	فئة رئاسة الاختصاص
5 سنة	12 سنة	مكتب مهندس إستشاري في إختصاص واحد مرتبة أ
3 سنوات	7 سنوات	مكتب مهندس إستشاري في إختصاص واحد مرتبة ب
3 سنوات	7 سنوات	مكتب مهندس إستشاري في إختصاصين أو أكثر
5 سنوات	12 سنة	مكتب مهندس إستشاري في إختصاصين أو أكثر ويوجد كادر متفرغ

آليات العمل الحالية

أولاً: منح لقب رئيس إختصاص:

الخبرة المطلوبة في أعمال التصميم	الخبرة المطلوبة في العمل الهندسي	فئة رئاسة الاختصاص
5 سنوات	12 سنة	مكتب مهندس إستشاري في إختصاص واحد مرتبة أ
3 سنوات	7 سنوات	مكتب مهندس إستشاري في إختصاص واحد مرتبة ب
3 سنوات	7 سنوات	مكتب مهندس إستشاري في إختصاصين أو أكثر
5 سنوات	12 سنة	مكتب مهندس إستشاري في إختصاصين أو أكثر ويوجد كادر متفرغ

الشعبة الكهربائية

- تحقيق متطلبات الخبرة
- النجاح في الإمتحان
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

شعبة المناجم و التعدين

- تحقيق متطلبات الخبرة
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

الشعبة الكيميائية

- تحقيق متطلبات الخبرة
- السيرة الذاتية وكشف بالمشاريع
- مقابلة فنية

آليات العمل الحالية

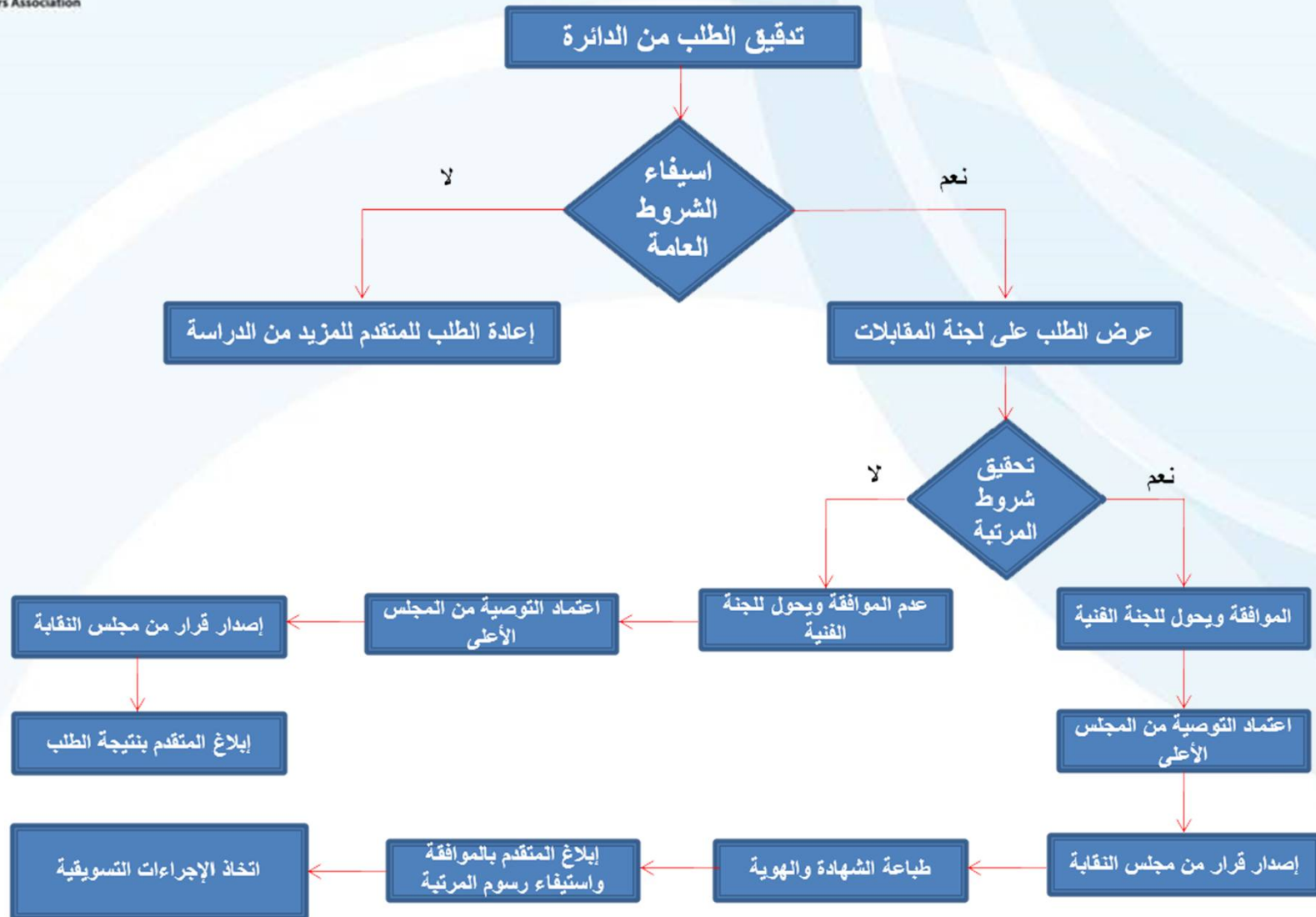
ثانيا: آلية العمل في تغيير الفرع داخل الشعبة

- تقديم طلب للشعبة
- مراجعة المساقات الجامعية
- الاطلاع على الخبرات العملية
- رأي الشعبة

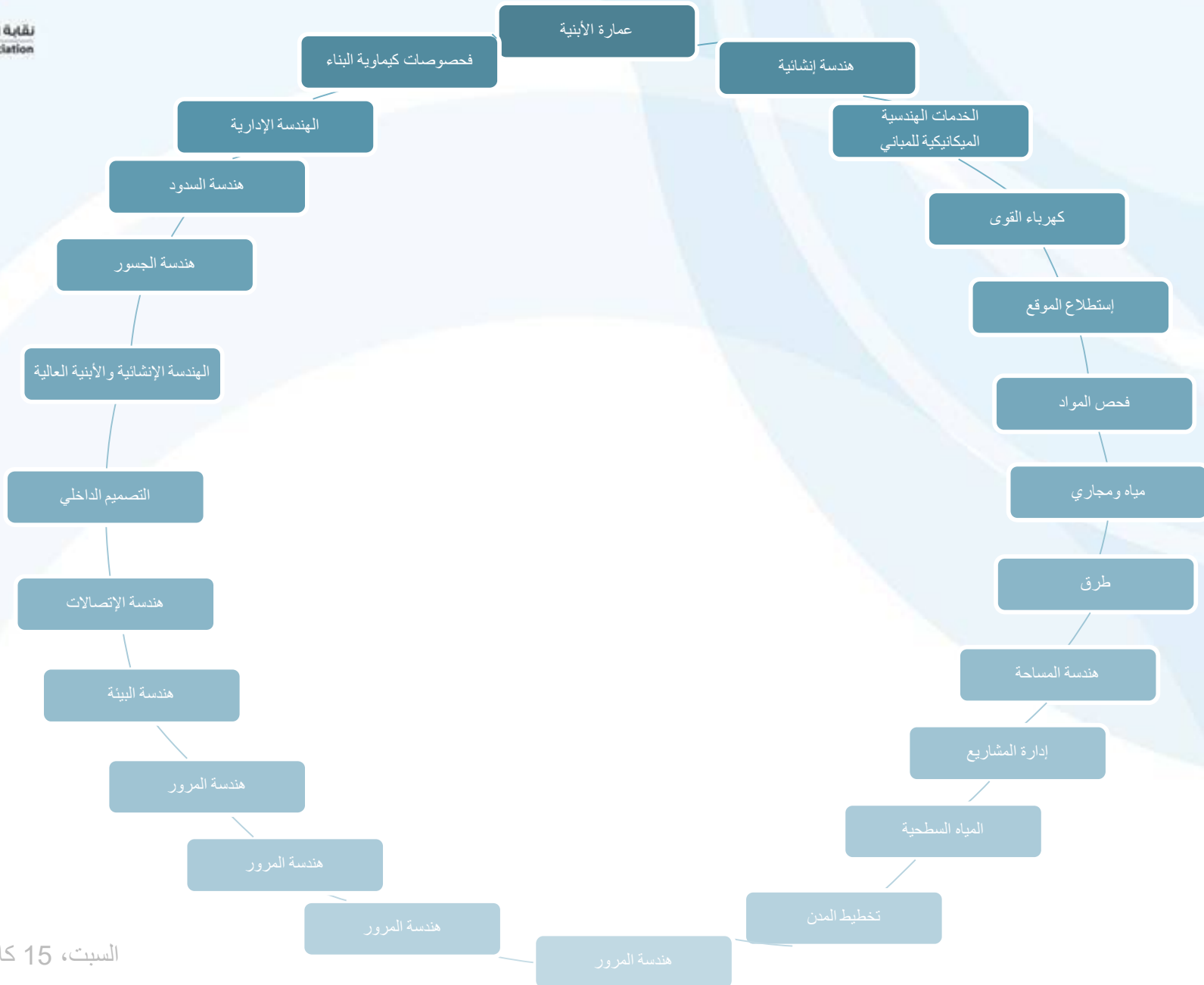
ثالثا: آلية العمل للسماح بالعمل داخل الشعبة بفرع آخر

- تقديم طلب للشعبة
- مراجعة المساقات الجامعية
- الاطلاع على الخبرات العملية
- رأي الشعبة

آلية العمل للتأهيل والتصنيف

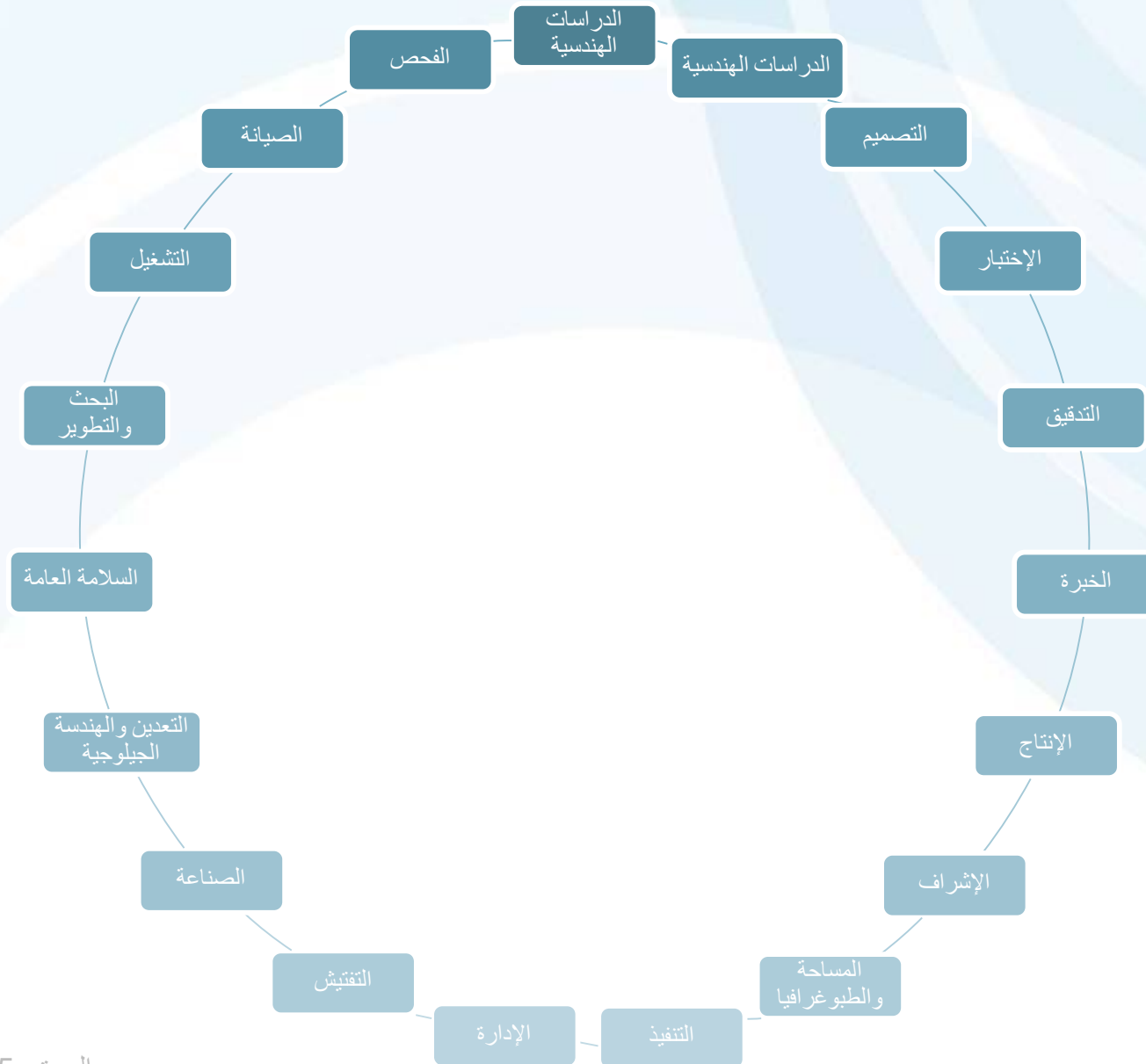


مجالات ممارسة المهنة حسب التخصصات والفروع الهندسية



مجالات ممارسة المهنة

حسب نظام ممارسة المهنة



مجالات ممارسة المهنة حسب التأهيل والتصنيف



فاعلية نظام التأهيل في سوق العمل

التأهيل والإعتماد المهني	رؤساء الاختصاص وممارسة المهنة الحالية
لا يعتمد عليه في المكاتب الهندسية	يعتمد عليه في المكاتب الهندسية
لا يعتمد عليه في نظام الخدمة المدنية	يعتمد على التخصص/الفرع/ القسم في نظام الخدمة المدنية
المدة: 3 سنوات	المدة : ليس لها مدة

آلية العمل المقترحة

نصوص قانونية:

قانون نقابة المهندسين الأردنيين رقم 15 سنة 1972

المادة (4):

تنظم نقابة المهندسين وفقاً لأحكام القانون شروط مزاولة مهنة الهندسة في المملكة

المادة (6) أ:

تنظيم مزاولة المهنة إبتغاء الإرتفاع بمستواها العلمي والمهني والإنتفاع به في التعبئة الإقتصادية والحضارية والقومية

نظام ممارسة المهنة رقم (22) لسنة 1999

المادة (3):

تهدف هذه التعليمات إلى تنظيم ممارسة مهنة الهندسة ضمن المجالات المختلفة للعمل الهندسي في الأردن والتي نص

عليها النظام بما يحقق أهداف ممارسة المهنة

المادة (4):

تحدد المتطلبات والشروط التنظيمية اللازم توفرها في المهندس الذي يرغب في العمل في أي من المجالات

التالية(الدراسات الهندسية, التصميم, التدقيق, الإشراف, التنفيذ, الإدارة, التفتيش, التعليم الهندسي, البحث والتطوير,

التشغيل والصيانة, الخبرة والتحكيم الهندسي, الإنتاج والصناعة, السلامة العامة)

آلية العمل المقترحة

أولاً:

- إعتماد تعليمات التأهيل والتصنيف ضمن نظام ممارسة المهنة
- بحاجة إلى تعديل نظام ممارسة المهنة
 - يوجد لجنة مشكلة بقرار مجلس لتقديم تعديل مقترح

آلية العمل المقترحة

ثانياً:

توحيد المسميات والدرجات المهنية

على سبيل المثال:

مهندس مشارك	مهندس إشراف/ تصميم/ تنفيذ
مهندس محترف	رئيس إختصاص أ/ب
مهندس مستشار	رئيس إختصاص إستشاري

آلية العمل المقترحة

ثالثاً :

إلزامية الحصول على درجة مهنية لممارسة المهنة

آلية العمل المقترحة

رابعاً:

توحيد مجالات ممارسة المهنة بما يتوافق مع الفروع في الشعب الهندسية ومجالات العمل في المكاتب الهندسية وسوق العمل

آلية العمل المقترحة

خامساً :

تشكيل لجنة مقابلات فنية موحدة بين كافة الجهات
والهيئات النقابية

- الشعب
- المكاتب
- التأهيل والتصنيف

معالجة الوضع الراهن

أولاً: الحاصلين على رؤساء إختصاص سابقاً

- ❖ إعتقاد على نظام تحقيق النقاط فقط بدون مقابلة
- ❖ منح فترة تصويب أوضاع
- ❖ تنطبق مدة المرتبة حسب تعليمات التأهيل المهني
- ❖ تجديد المرتبة يكون من خلال إكتساب عدد من النقاط أو مقابلة فنية جديدة في حال عدم تحقيق النقاط

معالجة الوضع الراهن

ثانياً: المهندسين الممارسين للمهنة في كافة المجالات والفروع

- ❖ تحقيق عدد من النقاط في المجال/الفرع المطلوب
- ❖ المقابلة في حال عدم تحقيق النقاط
- ❖ منح فترة تصويب أوضاع
- ❖ تطبيق مدة المرتبة حسب تعليمات التأهيل المهني
- ❖ تجديد المرتبة يكون من خلال إكتساب عدد جديد من النقاط أو مقابلة فنية جديدة في حال عدم تحقيق النقاط

شكرا لحسن استماعكم