

توصيات الاسبوع الاستشاري الهندسي الاول

محور التعليم:

- 1- مع التطور التكنولوجي المتسارع يتوجب مراجعة البرامج الدراسية في كليات الهندسة في الجامعات لتتلاءم مع المتطلبات الجديدة بالعمل الاستشاري وتغيير طرق التدريس لتواكب هذا الأمر.
- 2- التركيز على أهمية الممارسة والتدريب الهندسي العملي للطلبة بشكل يوازي التعليم النظري قبل تخرجهم من الجامعة.

محور الإدارة الهندسية:

- 1- إصدار كتيب (كدليل ارشادي) يتم توضيح فيه تصنيف المنشآت وتحديد متطلبات الوقاية الخاصة بها وذلك لسهولة الرجوع اليه.
- 2- ضرورة توعية المالك والمهندس والمقاول والجهات المانحة للترخيص لمسؤولية كل منهم قانونيا بأي عمل هندسي.
- 3- بحسب نظام ممارسة المهنة فيجب تنظيم المهن الهندسية (غير التقليدية) والتي أفرزها التطور العلمي المستمر بأطر قانونية تضمن التوازن بين أطراف المصلحة، وكيفية التعامل مع من ينتحلون لقب "مهندس" لممارسة بعض المهن الهندسية بدون الحصول على التأهيل المناسب ولا الدرجة الأكاديمية لذلك.
- 4- ضرورة الاستعانة بالمهندسين الخبراء والمؤهلين بقضايا التحكيم والمسميين من نقابة المهندسين الاردنيين، ليكونوا طرفا رئيسيا بأية قضية تتعلق بالعمل الهندسي والإنشاءات وتقديم كافة المعلومات المتوفرة لهم بالقضايا بالإضافة الى إلزامية الاخذ برأيهم.
- 5- ضرورة إعادة النظر بنظامي الانبئة لامانة عمان الكبرى والبلديات، لما سببه تطبيقهما من بوادر تأثير سلبي على العمل الاستشاري والنشاط الاستثماري، وكذلك لا بد من ايجاد آلية لوضع مثل هذه الانظمة تضمن مشاركة كافة القطاعات المعنية والاخذ بأرائها وملاحظاتها بعين الاعتبار قبل إصدار هذه الانظمة وتفعيل تطبيقاتها على ارض الواقع.
- 6- التأكيد على انشاء مركز متخصص بالتحكيم الهندسي يتبع لهيئة المكاتب الهندسية.
- 7- توحيد نظام تأهيل المكاتب والشركات الهندسية حسب ما هو منصوص عليه في نظام هيئة المكاتب وما هو معمول به في دائرة العطاءات ، بحيث يفتح المجال للمكاتب الصغيرة للمشاركة في العطاءات الحكومية ، والتدرج في التصنيف من خلال التوسع في قبول المكاتب المتخصصة تمهيدا لتشكيل ائتلافات بين التخصصات للوصول الى مكاتب هندسية رائدة.
- 8- تعزيز أواصر التقارب والتواصل لعناصر العمل الاستشاري و الهندسي مع الجهات ذات العلاقة المشتركة في العمل.

رمز النموذج	صفحة	تاريخ الإصدار	رقم المراجعة	رقم الإصدار	قسم التطوير والجودة
FRM-PR-PC-01-04	3	2/2018	1	1	

9- التواصل مع الدفاع المدني للاضطلاع أولاً بأول على المتغيرات والتطورات في المرجعيات والكودات والمتطلبات الخاصة فيما يتعلق في الوقاية ، مع التأكيد على المديرية العامة للدفاع المدني على تزويد النقابة بكل ما هو جديد.

10-المضي قدماً في تسريع انشاء غرفة متخصصة داخل هيئة المكاتب والشركات الهندسية متمكنة ومهينة فنياً وتقنيوًتفعيلها محلياً وعربياً وإقليمياً .

محور التنمية والتسويق والانتشار والتمويل:

- 1- ضرورة تطوير وتأهيل بيئة العمل داخل المكاتب الاستشارية (من كوادر وخبرات واجهزة... الخ) لتكون جاهزة للتوسع لأسواق خارجية، ولتتمكن من المنافسة وجذب الممولين والمستثمرين، ومعرفة الاسواق الجديدة القابلة للاستهداف.
- 2- التوصية بتشكيل لجنة تسويق محلية لتصدير العمل الاستشاري الاردني.
- 3- التوصية بتشكيل لجنة تسويق عربية للتعاون العربي المشترك بمجال العمل الاستشاري.

محور التقنيات والمنتجات الهندسية الجديدة (تكنولوجيا البناء والطاقة المتجددة):

- 1- يجب تطوير التشريعات والاستراتيجية الوطنية في مجال الطاقة المتجددة.
- 2- تطوير التعليمات الخاصة بتأهيل المهندسين والمكاتب الهندسية وإعادة دراسة التعليمات الخاصة بالاشراف على هذه المشاريع.
- 3- تحديد مسؤولية كافة الأطراف بالقطاعات المسؤولة، كقطاع شركات الكهرباء وقطاع الاستشارات الهندسية، بما يضمن تفعيل قانون البناء الوطني وقانون نقابة المهندسين لخدمة التطور والتنمية الاقتصادية.
- 4- إيجاد تشريعات وتعليمات تحفز الاختصاصات الفرعية المتعلقة بتكنولوجيا البناء والطاقة المتجددة(كمثال: مهندس تصميم إنارة، تصميم البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (IOT)، ومخطط تصميم المستشفيات ومصانع الأدوية والمصانع بشكل عام.... الخ) .
- 5- العمل على تدريب وتوعية جميع الاطراف ذات العلاقة بالعمل الاستشاري على ال BIM وتطوير المفهوم والتطبيق.
- 6- التنسيق وتوقيع البروتوكولات مع أمانة عمان ، وزارة الاشغال ومجلس البناء الوطني ونقابة المقاولين الأردنيين... الخ لاعتماد ال BIM من خلال تأهيل الكوادر الفنية ذات الاختصاص.
- 7- التنسيق للوصول الى تشريع واضح وصريح للالزام باستخدام تكنولوجيا BIM .

8- التنسيق مع المؤسسات الاكاديمية - الجامعات ليكون BIM على شكل مساقات

قسم التطوير والجودة	رقم الإصدار	رقم المراجعة	تاريخ الإصدار	صفحة	رمز النموذج
	1	1	2/2018	2 3	FRM-PR-PC-01-04

- لطلاب الهندسة بكافة الاختصاصات.
- 9- انشاء أكاديمية متخصصة باعتماد دولي لل BIM لتكون اول أكاديمية متخصصة في هذا المجال وتحت اشراف نقابة المهندسين الاردنيين وتشكيل فريق من الخبراء بهذا الخصوص لتأهيل المهندسين.
- 10- اعتماد الشركات التي تقدم خدمة ال BIM في نقابة المهندسين الاردنيين و وضع التعليمات الناظمة لذلك.
- 11- عقد دورات تدريبية من اجل تأهيل مهندسين في مجال الأبنية الخضراء من خلال مركز تدريب المهندسين.
- 12 - التأكد من مطابقة المشاريع الخاصة بالأبنية الخضراء للكودات الأردنية وتطبيقها حسب الأصول.
- 13- دراسة نظام حوافز للأبنية الخضراء لتشجيع المواطنين على تصميم المباني الخضراء.
- 14- توجيه الجامعات الأردنية لتدريس مساق خاص بالمباني الخضراء والاستدامة.
- 15- عقد المسابقات الهندسية للمباني التي تتوافق مع معايير دليل المباني الخضراء الأردني الصادر عن وزارة الأشغال العامة والإسكان.

رمز النموذج	صفحة	تاريخ الإصدار	رقم المراجعة	رقم الإصدار	قسم التطوير والجودة
FRM-PR-PC-01-04	3	2/2018	1	1	